



Non à la fermeture de Seita !
Non à la casse de Trelleborg !

Le 20 Juin, Ensemble exigeons du Ministre A. Montebourg

L'annulation des licenciements boursiers

Seita, Trelleborg, deux sites industriels historiquement implantés depuis la création de la zone industrielle de Carquefou.

Deux sites industriels, dont l'histoire sociale et revendicative est riche. Chacune de ces entreprises ont été des lieux de mobilisation et d'action pour la conquête de droits et de statuts, de l'emploi en riposte aux plans successifs de restructurations qui les uns après les autres se sont soldés par une destruction des emplois industriels, une perte des savoirs et savoir-faire, des drames humains, se répercutant dans les familles.

A nouveau les salariés de ces dernières sont engagés dans une lutte décisive pour leur avenir individuel et collectif.

Les salariés de la Seita tous ensembles luttent contre la fermeture de l'entreprise décidée dans les sphères de la direction du groupe Impérial Tobacco dans le seul but de verser toujours plus de dividendes aux actionnaires.

Au total ce sont 422 emplois directs que les actionnaires, au nom de la rentabilité du capital veulent rayer du territoire économique de la zone industrielle de Carquefou, auxquels s'additionnent un nombre élevé d'emplois induits.

La Cgt s'oppose résolument à ces suppressions d'emplois programmées. Elle appelle les salariés à la mobilisation et l'action.

La Cgt vous tient le langage de la vérité. Toutes ses forces sont mobilisées pour la défense de l'emploi. Nous sommes avec les syndicats Cgt de la Seita et de Trelleborg porteurs de propositions dont la mise en œuvre est garante de la pérennité de tous les emplois que comptent ces entreprises. Et du site de la Seita.

Nous sommes résolument avec les salariés en lutte, et appelons les salariés des entreprises de la zone industrielle de Carquefou à être solidaires de ce combat pour le droit à l'emploi.

Nous avons ensemble, et par l'action la capacité de changer la donne, et de substituer aux licenciements nos propositions porteuses d'avenir pour l'emploi industriel et les sites.

La condition est d'agir massivement. Le succès revendicatif se construira dans

chaque entreprise avec l'engagement des salariés par delà leurs adhésions et préférences syndicales.

L'heure est au refus d'accepter de nouveaux licenciements quelle que soit l'entreprise ou les catégories de salariés menacés de perdre leur emploi.

Dans ce contexte, les salariés sont en état de légitime défense.

Leur action doit être soutenue .

La solidarité interprofessionnelle est à l'ordre du jour !

Nos propositions

Tabac et enjeux de santé ;

Parce que le tabac et sa consommation constituent des enjeux de santé publique, l'intervention de l'état est primordiale.

En 1980, la Cgt a affiché ses propositions pour une défense de la filière tabacole et de la santé publique.

La Cgt exige que l'ensemble de la filière intègre le service public, de la semence jusqu'à la vente aux consommateurs. Dans la poursuite des luttes conduites contre la privatisation de la Seita, la Cgt exige aujourd'hui sa renationalisation.

C'est la seule décision utile pour assurer le maintien de l'industrie tabacole et le développement de la recherche en matière de santé publique !

L'état, qui par le biais de la politique fiscale et du CICE abonde des fonds publics au profit d'Impérial Tobacco, est qualifié pour imposer les propositions que nous défendons.

Sauvegarder le potentiel industriel.

La balance commerciale des produits à base de tabac est déficitaire de 1,6 milliards d'€. La fermeture annoncée du site de Carquefou la plus importante usine Française de fabrication de cigarettes, sonne le glas de la filière tabacole sur le territoire national.

Une telle perspective est inacceptable !



La Cgt dit non à la fermeture du site.

Elle revendique :

- [**Une lutte efficace contre les fraudes et la contrebande,**
- [**La défense de l'emploi dans toute la filière.**
- [**la satisfaction des revendications et notamment le retour au statut public des salariés.**

Tels sont les enjeux de la manifestation !

TRELLEBORG

Avant le P.S.E. le site de Trelleborg comptait plus de 900 salariés CDI et 200 intérimaires, dans 4 établissements de production et 2 centres de recherche et développement.

Aujourd'hui, Trelleborg c'est 450 salariés sur 2 établissements de productions et 1 centre de recherche.

Pendant ce temps, Trelleborg a continué sa politique de réduction des coûts sur le dos des salariés :

- [Entre mi 2010 et début 2011 vente de l'ensemble des bâtiments, pour partie au groupe Allemand BAVARIA, et à un investisseur immobilier ALSEÏ.
- [Courant 2011 Joint venture (alliance) avec Freudenberg, l'un de ses principaux concurrents.
- [2012 dénonciation de l'intégralité des accords régissant le temps de travail.

Dans sa politique de réduction des coûts pour plus de rentabilité pour les actionnaires,

Trelleborg vend le reste des bâtiments à un investisseur début 2011, tout en gardant la production de Trelleborg Modyn et Prodyn ainsi que le centre de R&D sur le site de Carquefou, soit 450 salariés.

POUR LA FIN D'ANNEE 2014

Les salariés de Trelleborg font front à un plan de licenciement qui menace 95 d'entre eux, soit 1/3 des effectifs salariés

Immédiatement, et logiquement la pérennité du site à court terme se pose pour une majorité de salariés si ces licenciements devaient être appliqués.

Nos propositions :

Déjà en 2009 la CGT avait des propositions pour se diversifier car nous avons le potentiel matériel et humains faire des pièces en plastique et caoutchouc autre que l'automobile car les champs sont vastes par exemple l'électroménager etc

Chaque victoire dans une entreprise est une aide pour s'imposer dans les autres entreprises. C'est un défi majeur que nous devons relever !

L'union Locale Cgt de Carquefou appelle à manifester massivement le vendredi 20 juin lors de la présence à l'Ecole des Mines du Ministre de l'Economie du Redressement Productif et du Numérique.

L'enjeu de la manifestation est de rencontrer le Ministre et d'obtenir un refus ministériel des licenciements boursiers décidés chez Trelleborg et à la Seita, de convenir d'un processus de négociations des revendications élaborées et défendues par les syndicats Cgt de ces entreprises.

Le redressement productif ne peut seulement être évoqué oralement

Il faut passer de la parole aux actes. C'est à ceux-ci que sera jugée la crédibilité de la parole politique.

Le vendredi 20 juin Tous ensemble exigeons notre du !

Rendez-vous 8h45 Seita chemin de la Mainguais