



TERRITORIAUX VILLE DE NANTES, C.C.A.S. ET S.M.A.N.O.

Notre hiérarchie et sa définition du respect au sein de la Police municipale

La CGT dénonce à nouveau des problèmes de communication de la part de la hiérarchie vis-à-vis des agents.

Des propos très maladroits et **de nature vexatoire** ont été tenus puis cautionnés par certains chefs de service : « je préfère embaucher des gendarmes travailleurs que des policiers municipaux faignants. »

Quel manque de respect pour notre profession !!! Dont ils font eux-mêmes partie d'ailleurs !!! De la même manière, pour argumenter en faveur de la diminution du nombre d'agents sur la mission radar, un chef de service déclare : « je préfère avoir deux agents au tas que quatre ».

Implacable logique comptable...

A l'inverse la CGT se positionne pour assurer cette mission en toute sécurité avec quatre agents sans qu'aucun n'aille « au tas *».

De plus, la CGT constate que pour certaines manifestations le temps légal de repos n'est pas respecté.

La hiérarchie pour ce qui la concerne montre-t-elle l'exemple ?

Celle-ci a su rappeler à certains agents son attachement au professionnalisme. A son tour la CGT s'interroge sur ces manquements au respect des agents et des règles en vigueur : s'agit-il d'un manque de professionnalisme ou une volonté délibérée de la part de la hiérarchie ?

Dans les deux cas, les agents sont une fois de plus dévalorisés par **ces dérives managériales**.

Les règles de notre Etat de droit que l'on s'attache à faire appliquer sur la voie publique n'ont-elles plus les mêmes valeurs une fois à l'intérieur de nos locaux ?

*agent en accident de travail

✂

**Pour défendre la qualité du service public de ma collectivité,
pour défendre ma Fonction Publique, et mon pouvoir d'achat**

Je prends ma carte CGT

NOM : Prénom :

Service :

Tél. : E-mail :

Adresse personnelle :