

Un peu de justice

**IL EST TEMPS DE RÉÉQUILIBRER LA BALANCE.
IL N'Y AURAIT PLUS D'ARGENT AU SEVE POUR LE MATÉRIEL MAIS POUR LEQUEL ?**

- Celui que nous n'avons jamais eu ?
- Celui qui n'a pas été renouvelé depuis 5 ans minimum

Tel qu'il a été expliqué pendant le séminaire du SEVE en 2013 sur le retard de remplacement de matériel vétuste ou obsolète et qui n'est plus adapté, ni au respect de l'environnement, ni à nos conditions de travail.

Alors que bien évidemment les véhicules de services de la **seigneurie « SÉVÉENE »** ont été remplacés à l'identique c'est à dire un véhicule 4 places pour un seul agent utilisateur !

HOOOUUUU !!!!!

Ce qui vaut un ballet incessant des véhicules des responsables lors des réunions de chantier, ceux même qui préconisent de faire des économies :

- **De qui se moque t'on ?**
- **Des économies pour qui ?**
- **Pour la continuité du confort de qui ?**

pas celui des agents de terrain ni du service public en tout cas !

Et on demande aux agents de mutualiser le matériel, sachant que l'activité au SEVE suit les saisons et qu'il est impossible par exemple qu'une tronçonneuse ou un souffleur soit dans plusieurs équipes en même temps.

Encore un autre exemple d'injustice :

Cet été la collectivité a informé très rapidement tous les centres de responsabilité des mesures à prendre pendant la période de fortes chaleurs en juillet et août.

A Nantes métropole les services techniques ont pris les mesures nécessaires pour appliquer les préconisations du service de la QVST (qualité de vie et santé au travail) ex : changement d'horaires, etc...

Au SEVE il semblerait que nos cadres se moquent complètement des préconisations et des ordres de leurs supérieurs. Seulement quelques agents de maîtrises ont exprimé leurs mécontentement en faveur des agents de terrain, ce qui à encore valu des échanges de mails entre responsables.



CHUT ! ÇA POUSSE ...

Les agents du SEVE vivent très difficilement de voir l'entretien des espaces verts se dégrader. Le manque d'effectifs sur le terrain et l'augmentation constante de surface sont très révélateurs de l'état déplorable des espaces verts de Nantes. Il est urgent de renforcer les équipes afin de ne pas se retrouver à l'avenir avec des troubles musculo-squelettiques. Encore une fois pensons à l'avenir.

Pour autant, la municipalité ne cesse de fermer les postes de catégorie C suite aux mouvements des agents sur des poste de catégorie B, alors que si les besoins sont nécessaires en encadrement, le travail de terrain reste incontournable pour les besoins du service.

Pour la CGT il serait plus juste et plus efficace d'avoir plus d'agents sur le terrain pour rendre un service public de qualité et aux besoin des citoyens Nantais.

En période de crise nous n'avons pas les moyens de nous offrir des postes de cadre tout en supprimant des postes d'exécutants pour rester à effectif constant.

Mr le directeur il nous semble injuste de venir dans les équipes annoncer que l'ex DGS a annoncé qu'il était fini de jouer et de faire tout le contraire.

La CGT propose que tous les acteurs du SEVE, qui portent haut et fort l'amour et la passion du jardin, se joignent aux agents de terrain en opération désherbage sur une semaine afin que notre ville soit digne de ses récompenses acquises.

✂-----

**Pour défendre la qualité du service public de ma collectivité,
pour défendre ma Fonction Publique, et mon pouvoir d'achat**

Je prends ma carte CGT

NOM : Prénom :

Service :

Tél. : E-mail :

Adresse personnelle :

.....

