

Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail du 16 Mai 2018

A – PROCES VERBAL

Approbation du procès-verbal du CHSCT du 19 Février 2018 à **l'unanimité**

B – INFORMATIONS

Une première conférence sur la consommation, le budget et le logement a réunie 139 agents de la ville de Nantes toutes catégories confondues. Une nouvelle session sera proposée aux agents le 21 juin salle de l'égalité et le 22 juin salle Aristide Briand en mairie centrale.

Ces conférences sont ouvertes à tous les agents et se déroulent sur le temps de travail.

La collectivité nous informe du départ d'Emmanuelle Gétoni conseillère de prévention au service qualité de vie santé au travail. Un nouvel organigramme provisoire nous a été présenté en séance dans l'attente de son remplacement.

Une nouvelle note plus restrictive et sans dérogation se conformant au code de la route et à la loi sur le port de la ceinture de sécurité sera diffusée à l'ensemble des responsables de service.

Finalisation du déménagement de la Tour Bretagne.

C – SUIVI DES AVIS ET INTERPELLATIONS

Intervention CGT sur le point 94 sur le cancer de la peau, la Ville s'est-elle inscrite dans la semaine nationale de sensibilisation sur le cancer de la peau ? Sur le point 73, concernant la souffrance au travail, la discrimination ou l'agression, une réunion est prévue le 7 juin sur ces thématiques avec Priscilla Capovilla.

Intervention d'une autre organisation syndicale (CFDT) :

Sur le point 90 risque routier pour les agents utilisant leur véhicule personnel dans le cadre de leur travail et qui ont subi vol ou dégradation de bien. La collectivité répond que c'est un réel problème car l'assurance de la ville ne prend pas en charge les véhicules personnels des agents même dans le cadre de leur activité professionnelle.

Sur le point 106 pour un retour sur l'étude RPS sur les HEPAD.

La collectivité joindra au PV de ce CHSCT le retour du comité de pilotage.

D – ANALYSE DES RISQUES

D.1- Risque organisationnels.

D.1.1 – DGDCS – Direction des Sports.

a) **Secteur Aquanautique – Ajustement organisationnels suite à l'évolution de la politique d'usage des piscines.**

Vote :

Abstention : CGT Contre : FO Pour : CFDT, UNSA, CFTC

b) **Actualité sur le fonctionnement des piscines pendant l'été.**

La collectivité nous informe que la piscine des Dervalières et celle la Petite Amazonie seront fermées durant tout l'été pour travaux.

Les piscines Jules Vernes, Durantière, Petit Port et Léo Lagrange malgré un bassin fermé seront ouvertes avec un élargissement des heures d'ouvertures.

Intervention CGT sur le redéploiement des effectifs sur les autres complexes sportifs de la ville.

La collectivité nous affirme que le redéploiement des effectifs se fera en concertation avec les agents selon leur souhait.

Intervention CGT sur la remise en fonction pour l'été des pataugeoires dans les quartiers qui en sont dotées et qui sont gérées par le SEVE, car la mise en fonction de ces dernières permet aussi d'alléger la fréquentation des piscines sachant que deux d'entre elles seront fermées.

La collectivité nous assure que l'intégralité des pataugeoires sera en activité à partir de la mi juin comme chaque année.

b) Secteur Vie Sportive – Evolution de l'animation sportive municipale.

Intervention de la CGT : sur la question des plannings, cela ressemble plus à du temps de travail annualisé. Sur les TPI, demande de clarification concernant les accidents de travail sur ce temps dédié.

La collectivité : pour l'annualisation, la réponse est « on verra » en ce qui concerne les heures supplémentaires. Une évaluation sera faite au printemps 2019.

Vote :

Abstention : UNSA, CFTC Contre : CGT, FO Pour : CFDT

D.1.2 – DGDCS – Service municipal de restauration.

Impacts organisationnels dans le cadre des travaux.

Intervention CGT sur le fait qu'il y a plus de manipulations dues à l'absence de quai de déchargement sur le site, ainsi que le parcours effectué par les agents avec des rolls pour atteindre la zone de nettoyage des cagettes alimentée uniquement en eau froide, avec un souci concernant l'évacuation des eaux usées.

Inquiétude des agents sur l'augmentation du temps de préparation des repas sur les écoles.

La collectivité : concernant le déchargement/chargement des camions, cela a été organisé avec les équipes et les cuisiniers aideront aux opérations. Pour les cantines, un document sera fait pour expliquer qu'il n'y aura pas d'alourdissement en terme de charge de travail.

Le nouveau prestataire fournira des barquettes adaptées.

Vote :

Abstention : CGT, FO Pour : CFDT, UNSA, CFTC

D.2 – Repositionnement des agents.

Dispositif Rebondir à Nantes : Point d'avancement.

- De Avril 2014 à Mars 2018, quatre promotions regroupant au total 44 agents.

- 6 agents sont sortis du dispositif pour raison de santé.
- La moyenne d'âge des agents est de 46 à 52 ans.
- Projet d'élaboration d'un guide pour les agents concernés par le dispositif.
- Essentiellement des CAT C issus des filières techniques et médico-sociales.
- Deux filières non représentées Sports (CAT B) et Police municipale (pas de demande).
- Demande de comparaison des agents en redéploiement et du dispositif rebondir.
- Enjeux prévention de l'usure pro car le dispositif rebondir est dans la réparation (curatif).

E – ACTIONS DE PRÉVENTION

E.1 – Télétravail.

Mise en place du télétravail à titre expérimental pour la période 2018-2019 au domicile de l'agent ou d'un des tiers lieux internes à nos collectivités.

Intervention CGT : comment sera assuré le respect du droit à la déconnexion ?

La collectivité nous informe que la mise en place du télétravail s'est effectuée en calendrier contraint et que les trois catégories (A B et C) sont concernées avec une parité hommes/femmes respectée. Mise à disposition de l'agent d'un ordinateur portable et d'un téléphone portable, en outre la connexion (box) demeure à la charge de l'agent.

Le suivi du temps de travail de l'agent se fera sur E-temptation afin de respecter le droit à la déconnexion. Bilan sera fait à l'issue de cette expérience.

Vote :

Abstention : CGT, FO

Pour : CFDT, UNSA, CFTC