

Comité Technique 14 mars 2016

2.A- »Rebondir à Nantes, un nouveau métier pour un nouveau départ »

Pour la CGT, ce dispositif est une avancée puisqu'il répond à un besoin de prise en compte à long terme des agents en attente de reclassement.

Nous réitérons notre demande de tableau de suivi : service d'origine/service d'accueil de ces postes « rebondir » afin de pouvoir identifier les services voire les directions génératrices d'usure professionnelle et donc réfléchir à des plans d'action et de prévention en lien avec les représentants des organisations syndicales au CHSCT.

En ce qui concerne l'aspect technique de ce dispositif, il nous paraît important de préciser qu'un échec lors de la mise en œuvre ne devra pas empêcher les agents de candidater de nouveau sur une nouvelle promo, en effet, malgré les différentes phases (préparatoires, de consolidation, de professionnalisation) développées dans le dossier, il s'agit quand même pour les agents concernés d'apprendre un nouveau métier chose qui n'est malgré le nom enjoué de cette présentation, pas toujours facile.

La CGT votera favorablement à ce dossier, consciente des enjeux et des possibilités que ce dispositif propose aux agents en attente de reclassement professionnel.