



# TERRITORIAUX VILLE DE NANTES C.C.A.S. ET S.M.A.N.O.

## Tableaux d'avancement de grade

### 1. Avancement de grade : Groupe hiérarchique 1 Ville de Nantes

Grade	Ratio %	Nombre d'agents promouvables	Nombre de possibilités	Nombre de proposition
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe examen professionnel	100%	0	0	0
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe au choix de l'ancienneté	100%	5	0	0
Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe examen professionnel	100%	24	24	24
Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe au choix de l'ancienneté	100%	104	48	48
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	20%	166	34	34
A.T.S.E.M principal de 2 <sup>ème</sup> classe	100%	8	8	8
Auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>ème</sup> classe	100%	11	11	11
Adjoint du patrimoine de 1 <sup>ère</sup> classe examen professionnel	100%	2	2	2
Adjoint du patrimoine de 1 <sup>ère</sup> classe au choix de l'ancienneté	100%	2	4	2
Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe	100%	1	1	1

### 2. Avancement de grade : Groupe hiérarchique 1 CCAS

Grade	Ratio	Nombre d'agents promouvables	Nombre de possibilités	Nombre de proposition
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe examen professionnel	100%	0	0	0
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe au choix de l'ancienneté	100%	4	0	
Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe examen professionnel	100%	1	1	1
Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe au choix de l'ancienneté	100%	13	2	2
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	54%	7	4	4
Auxiliaire de soins principal de 2 <sup>ème</sup> classe	100%	1	1	1

Tableaux d'avancement de grade « néant » au titre de l'année 2012

Ville : les brigadiers

CCAS : adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe, agent social de 1<sup>ère</sup> classe, agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe, adjoint d'animation de 1<sup>ère</sup> classe, adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe.

### 3. Avancement de grade : Groupe hiérarchique 2 Ville de Nantes

Grade	Ratio	Nombre d'agents promouvables	Nombre de possibilités	Nombre de proposition
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	58%	32	19	19
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	51%	139	71	71
Agent de maîtrise principal	60%	5	3	3
Brigadier chef principal	*	47	7	7
A.T.S.E.M principal de 1 <sup>ère</sup> classe	100%	20	20	20
Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>ère</sup> classe	100%	12	12	12
Adjoint du patrimoine principal de 1 <sup>ère</sup> classe	51%	7	4	4

\* pas de ratios pour cette filière

### 4. Avancement de grade : Groupe hiérarchique 2 CCAS

Grade	Ratio %	Nombre d'agents promouvables	Nombre de possibilités	Nombre de proposition
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	51%	6	4	4
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	51%	7	4	4
Auxiliaire de soins principal de 1 <sup>ère</sup> classe	100%	4	4	4
Agent social principal de 1 <sup>ère</sup> classe	100%	2	2	2

Tableaux d'avancement de grade « néant » au titre de l'année 2012

Ville : opérateur des APS principal

CCAS : agent de maîtrise principal, adjoint d'animation principal 1<sup>ère</sup> classe