



## SYNDICATS TERRITORIAUX

Nantes Métropole · Mairie de Nantes · UFICT  
CCAS · Opéra Angers Nantes · École des Beaux-Arts

### Compte Rendu du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail :

**Séance du mardi 13 septembre 2022**

#### 1 APPROBATION DES PROCÈS-VERBAUX

- Approbation du procès-verbal du CHSCT du 30 mai 2022 (Avis)
- Approbation du procès-verbal du CHSCT du 27 juin 2022 (Avis)

**Avis favorable**  
**Avis favorable**

#### 2 QUESTIONS DES MANDATÉS CHSCT

**Citad'Elles** : Pas de réponse écrite à notre question sur la situation à Citadelles mais une réponse en séance. Nouveau projet de service et projet d'établissement avec l'aide d'un prestataire externe. Recrutement en cours sur contrat de 6 à 12 mois en attendant le recrutement d'une coordinatrice titulaire.

**La CGT** demande à ce que la collectivité fasse un retour auprès des agents suite à un courrier d'interpellation sur leurs conditions de travail très dégradées où ils apportent des propositions pour améliorer cette situation.

La collectivité s'engage à apporter une réponse écrite rapidement.

**La CGT** demande à la collectivité d'effectuer un bilan sur les fortes chaleurs, les horaires d'été ainsi que la mise en place d'un groupe de travail spécifique à cette thématique. La collectivité a **accepté** et la restitution de celui-ci devrait avoir lieu au CHSCT de novembre.

#### 3 DOSSIERS PRÉSENTÉS PAR LA COLLECTIVITÉ

##### 3-1 - Direction Générale Territoires, Proximité, Déchets et Sécurité

###### 3-1-1 - Pôle Loire Sèvre Vignoble :

**Service gestion de l'Espace Public** : Adaptation de l'organisation et des horaires pour les chantiers sur les entrées d'agglomération (**Avis**)

**La CGT** intervient (avec un expert) sur ce sujet en interrogeant la direction du pôle sur les axes suivants :

- Comment allez-vous faire pour passer de 20 à seulement 5 jours d'intervention par an ?
- Expliquer nous comment vous allez motiver les agents à effectuer ces interventions de nuit sur la base du volontariat pour seulement 0,97€ de l'heure ? (taux horaire légal pratiqué par la collectivité)
- Comment allez-vous traiter le volume de déchets plus conséquent car moins d'interventions de programmer ?
- A l'avenir cela ne signifierait-il pas l'externalisation de la prestation ?

**L'ensemble des organisations syndicales demandent une suspension de séance.**

La direction du pôle, avec l'appui de la collectivité s'engage à mettre en place ce nouveau dispositif avec une évaluation à 6 mois. Report du dossier refusé.

**Avis défavorable à l'unanimité avec demande de report**

### **3-1-2 - Pôles de proximité : évolution de l'astreinte de maintenance et mise en sécurité de l'espace public (Avis)**

La CGT intervient (avec un expert) évoquant les soucis rencontrés pour faire respecter la période de repos compensatoire ainsi que la gestion disparate des astreintes d'un pôle à un autre.

- Le renouvellement du matériel informatique avec la demande d'attribution de tablette car bien plus pratique pour les agents de terrain pour lire des plans d'interventions ou de demande de DICT.
- Problème due au cadre décisionnel d'astreinte, exemple un agent du nord de Nantes intervenant sur le sud de la ville et ne connaissant pas le secteur et qui n'a pour le coup aucune réponse à apporter.
- Insécurité lors des sorties en solo alors qu'elles devraient être effectuées obligatoirement en binôme.
- Manque de chauffeurs PL sur la base du volontariat, problématique liée à l'insuffisance de rémunération.

Sur ce dernier point la collectivité nous certifie payer 15 à 20 permis poids lourds (PL) par an.

**Avis défavorable à l'unanimité avec demande de report**

### **3-1-3 - Création de la direction Risques et Protection des Populations (Avis)**

Pas d'intervention de la CGT sur ce dossier.

**Avis favorable** : CGT, CFDT, UNSA      **Abstention** : FO

### **3-1-4 - Evolution de l'organisation des pôles Nantes Loire, Nantes Ouest et la DRGEP (Avis)**

La CGT intervient (avec un expert) en exprimant l'inquiétude des agents du pôle Nantes Loire sur l'absence de perspective concernant leurs futurs locaux ainsi que sur l'équilibre temps de trajet / lieu de travail, en effet les centres techniques de Tonquin, Beaulieu, Félix Éboué ... vont être relocalisés. Inquiétude génératrice de RPS.

La CGT intervient sur le dossier DGREP car les chiffres annoncés par la direction ne correspondent pas à la réalité du terrain, il n'y aurait que 20 postes vacants au dire de la direction pour un effectif de 65 ou 80 ASVP.

**Avis défavorable à l'unanimité**

### **3-2 - Direction Générale Fabrique de la Ville Écologique et Solidaire**

#### **3-2-1 - Département Urbanisme et Habitat**

##### **3-2-1-1 - Direction de l'Urbanisme Réglementaire : évolution de l'organisation et adaptation des moyens (Avis)**

La CGT évoque une nouvelle fois le soucis des locaux du DUH qui ne sont plus adaptés dus au rattachement de directions qui ont fait augmenter l'effectif sur ce site déjà saturé.

- Agents globalement satisfaits de cette réorganisation.
- Création de postes, évolution des postes existants notamment de cat.B en cat.A.
- Les contractuels ne sont pas en reste avec des perspectives, montée en compétence des agents.

**Avis favorable à l'unanimité**

### **3-3 - Direction Générale Culture et Arts dans la Ville : évolution organisationnelle (Avis)**

La CGT intervient (avec un expert).

#### **Points positifs :**

- Création de 8 postes en 2 ans, 4 postes de cat.C et 4 postes répartis entre les cat.B et A en 2023.
- Prise en compte de la territorialisation et de la proximité.

#### **Points négatifs :**

- Trop de cloisonnement entre les catégories de métiers lors des premières réunions.
- Opacité : rdv individuels, mais pas pour tous, pas de restitution collective donc il en ressort une impression de « négociation individuelle », notamment des niveaux de fonctionnalité ou de requalification de poste

- Mission « Territoires et culture » : 1 assistante pour 6 chargés de mission c'est trop, il a été question d'un renfort d'assistante (situation bancale). Pour les chargés de mission, un poste aura 2 quartiers en charge, c'est sans doute trop également.
- Inquiétudes liées au déménagement vers Valmy : absence de lieu de stockage, pourtant important pour la Régie Technique
- 1 seul véhicule de service (aujourd'hui couplé avec usage des véhicules personnels)

**Avis favorable** : CFDT    **Abstention** : CGT, UNSA, FO

### **3-4 - Direction Générale Ressources**

#### **3-4-1 - Département du BATII**

**3-4-1-1 - Direction de la Stratégie Patrimoniale** : Point sur le Schéma Directeur des Locaux Administratifs (**Information**)

#### **3-4-2 - Département des Ressources Humaines**

##### **3-4-2-1 - Direction Administration des Ressources Humaines**

- Ajustement des dispositifs télétravail et travail à distance (**Avis**)

La CGT interpelle la collectivité sur le niveau d'exigence des tiers lieux de travail, en effet pour exemple le domicile d'un agent n'est pas du tout équipé de la même manière que peut l'être son poste de travail au sein de la collectivité « ergonomie du poste de travail, mauvaise connexion réseau, etc. »

**Avis favorable à l'unanimité**

- Ajustement du cadre commun temps de travail mis en œuvre depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 (**Avis**)

La CGT intervient sur la difficulté de gérer le temps ainsi que les décharges d'activités syndicales sur « emption ». Difficulté aussi de savoir combien d'heures effectuées ont été perdues car non comptabilisées. Astreintes non prises en compte, écrêtage des heures supplémentaires, cycles de 9 semaines incompris par les agents, proratisation des suggestions, etc...

La CGT rappelle à la collectivité que globalement les agents ne sont pas satisfaits du tout de ce passage aux 1607 heures et que notre organisation syndicale était contre l'abrogation de cette loi de transformation de la fonction publique dont elles découlent.

**Avis favorable** : CFDT, UNSA    **Avis défavorable** : CGT, FO

##### **3-4-2-2 - Direction Qualité de Vie et Santé au travail**

**3-4-2-2-1 - Égalité et mixité professionnelle femmes - hommes** : plan d'actions 2022 - 2024 (**Avis**)

La CGT fait la remarque que la collectivité ne va pas assez loin sur ce dossier notamment en terme de rémunération pour les femmes notamment depuis le passage aux 1607h et donc s'abstiendra.

**Avis favorable** : CFDT, UNSA, FO    **Abstention** : CGT,

**3-4-2-2-2 - Compte rendu mission inspection par le CDG44 sur le service de maintenance des véhicules de la Direction Logistique**  
(**Information**)

La QVST nous informe de l'arrivée de 2 nouveaux médecins courant novembre, de plus le recrutement est facilité par la loi transformation de la fonction publique car la médecine préventive devient la médecine professionnelle se rapprochant ainsi du statut privé.

**3-4-2-2-3 - Éveil musculaire** : présentation de la démarche (**Information**)

**3-4-2-2-4 - Point enquête CHSCT** : TS EHPAD Hirondelle de Sèvre (**Information**)

La collectivité nous informe qu'il n'y a pas eu de réponse à l'appel d'offre donc pas de prestataire externe. La QVST relance l'appel avec de nouveaux prestataires. Le collègue est toujours en arrêt de travail. t

**3-4-2-2-5 - Point sur la situation épidémie COVID-19 (Information)**

**17h10 : FIN DE SEANCE**