CT du 15 Novembre 2021 (distanciel)

1 - Introduction

1.A -Approbation des procès verbaux des:
- 14 septembre 2021:
Votes:
Pour: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), FO (2), CFTC (1)

- 20 septembre 2021:
Votes:
Pour: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), FO (2), CFTC (1)

2 – Gestion de l'emploi

2.A – Tableau de suivi des effectifs Ville de Nantes, CCAS et Nantes Métropole
Le tableau des créations, transformations et suppressions de postes est important. Nous l'analysons précisément à chaque CT. Et parfois, on y trouve (en une ligne) des sujets qui auraient raisonnablement mérité un dossier de CT à part entière. C'est le cas de la dernière ligne de celui-là. Un poste est transféré de la direction de la communication à celle de la culture. Il concerne le poste d'un agent en charge de l'accompagnement administratif des projets cinématographiques tournés sur le territoire. Pas plus d'explications en CT, c'est inadmissible ! La CGT a voté contre ce dossier dans la mesure où il y a 6 postes vacants supprimés et que les 7 créations de postes évoquées font partie du dispositif Rebondir.

Votes:
Contre: CGT (6)
Pour: CFDT (4)
Abst: UNSA (2), FO (2), CFTC (1)

2.B – Présentation du Rapport Social Unique (Ville de Nantes, Nantes Métropole et CCAS) et du bilan social consolidé
Ce dossier est reporté au regard des délais trop courts de réception.

3 – Direction Générale Territoires Proximité Déchets Sécurité

3.A – Direction des déchets: évolutions organisationnelles au sein de différents services:

3.A.1- Service stratégie QSE: évolutions organisationnelles
Dans le cadre du service stratégie QSE, il s'agit de créer une cellule «Qualité Sécurité Environnement».Cette cellule sera composée d'un cadre A et de deux postes de B (dont un issu de la transformation d'un poste de A en B.
Pour la CGT cela va plutôt dans le bon sens avec un renforcement du travail de terrain.La direction précise qu'une évaluation est en cours sur le dispositif Tri'sac.
Votes:
Pour: CGT (6), CFTC (1)
Abst: CFDT (4), UNSA (2), FO (2)

3.A.2- Service collecte: rattachement de la cellule redevance spéciale
Il s'agit d'acter le transfert de la cellule «redevance spéciale» vers le service collecte.Ce rattachement est effectif depuis février 2020.
La CGT indique qu' il s'agit juste d'une régularisation.

Votes:
Abst: CGT (6), CFDT (4), FO (2)
Pour: UNSA (2), CFTC (1)

3.A.3- Cellule de gestion: évolution de l'organisation
Afin d'assurer une continuité de service et d'un niveau de technicité suffisant il est proposé de créer un binôme et de faire évoluer le poste d'assistant marchés en poste d'instructeur marchés. D'autre part la cellule secrétariat sera composée de deux postes d'assistant secrétaire, organisation à effectif constant.
La CGT est intervenue sur la question des difficultés de recrutement sur les postes d'instructeur marché (rédacteur), la direction en est consciente.

Votes:
Abst: CGT (6), FO (2), CFDT (4)
Pour: UNSA (2), CFTC (1)

3.A.4- Service déchetteries réemploi: rééquilibrage des moyens sur les postes de chauffeurs
Il s'agit d'améliorer la sécurité des agents en évitant la situation de travailleur isolé,d'adapter les modalités de travail notamment le samedi et de développer des activités en régie.
Pour la CGT, l'objectif de limiter le travail seul, d'adapter les modalités de travail et de développer des activités en régie est louable mais cela demande des moyens. Or il y a toujours 2 chauffeurs seuls (en régulière et attitré pelle). Concernant les activités en régie et pour faire le lien avec le dossier suivant nous proposons de reprendre en régie le nettoyage et l'entretien des colonnes enterrées. Le poste d'agent «amplirool» n'a pas vu sa situation traitée suffisamment en amont ce qui engendre des difficultés pour l'agent concerné.
La direction reconnaît une difficulté avec le poste d'«amplirool» mais cette situation est en voie de règlement avec l'agent. Une demande d'indemnité de maintien de rémunération est en cours pour les agents qui travaillent le samedi et qui vont perdre le bénéfice d'heures supplémentaires.

Votes:
Abst: CGT (6), CFDT (4), FO (2)
Pour: UNSA (2), CFTC (1)

3.A.5- Opérateur Public de Collecte: création d'une équipe colonnes enterrées

La forte augmentation du nombre de colonnes Tri'sac conduit l'OPC à augmenter régulièrement le nombre d'équipes chargées de la collecte. Une 5ème équipe a ainsi été mise en place. L'OPC a également fait le choix d'avoir des binômes avec un chauffeur grutier et un accompagnant titulaire du permis PL et de l'habilitation grutier.

Pour la CGT, la 5ème équipe existe déjà. Les chiffres donnés de collectes journalières ne sont pas justes, par contre, la charge de travail est bien en augmentation ! La CGT propose de reprendre en régie l'entretien et le nettoyage des colonnes.

La direction confirme les difficultés de recrutements de chauffeurs PL (recrutement d'un contractuel) et d'une organisation à effectif constant. Elle indique que pour l'entretien des colonnes enterrées il est prévu des pénalités si le contrat de DSP n'est pas respecté, pas de reprise en régie envisagée!

Votes:
Contre: CGT (6)
Abst: CFDT (4), FO (2)
Pour: UNSA (2), CFTC (1)

4 – Direction Générale déléguée à la cohésion sociale

4.A – Direction de l'inclusion sociale

4.A.1- Intégration de nouvelles compétences transférées depuis la Mission Égalité

Sur ce dossier, la CGT devait s'abstenir mais suite au déroulement du CHSCT avec un deuxième vote contre obtenu par la CGT suite à des éléments donnés **après** le premier vote, les élus de comité technique vont voter aussi contre ce dossier. Sans reprendre l'intégralité des éléments et échanges du CHSCT, la CGT confirme son mécontentement sur le traitement R.H des agents concernés et leurs conditions d'accueil dans leur nouvelle direction. Pourtant la CGT n'est pas opposée aux transferts des missions vers la direction solidarité qui ont un sens. La CGT interroge cependant le transfert grandissant de compétence métropolitaine dans une structure ville de Nantes à savoir le CCAS ; pour rappel, une structure adaptée existe à savoir les CIAS (centre intercommunal d'action sociale). Aucune réponse de l'administration. La CGT vote contre ce dossier.

Votes:
Contre: CGT (6), UNSA (2)
Abst:CFDT (4), FO (2), CFTC (1)

4.A.2- Évolution du service insertion par l'hébergement: calendrier et méthode

À chaque dossier concernant l'insertion par l'hébergement, la CGT souligne son soutien à la politique volontariste menée à destination des réfugiés contrairement à l'État qui ne prend pas ses responsabilités alors qu'il en a la compétence. Sur ce dossier, la CGT n'a pas d'opposition aux évolutions proposées. Elle souligne cependant l'importance de respecter la mise en œuvre demandée par la CGT du chantier prioritaire RH à destination des agents qui effectuent ces missions difficiles avec dévouement et qui sont confrontés depuis des années à des difficultés statutaires et de précarité (statut hospitalier, contractualisation). La CGT vote pour ce dossier

Votes:
Pour: CGT (6), CFDT (4), FO (2), CFTC (1)
Contre: UNSA (2)

4.B- Mission Égalité: projet d'évolution organisationnelle

La nouvelle Direction de l'Égalité se recentre sur l'accessibilité universelle, la lutte contre les discriminations et la ville non sexiste. Elle finalise le transfert des activités liées aux migrants et aux gens du voyage vers la DIS et la DH (6 postes).
On regrettera l'amateurisme dans la présentation des 2 phases de cette réorganisation (grand flou des organigrammes, Citad'elles intégré en douce, fonctionnalités aléatoires…). Et 1 poste créé en réunion de présentation qui ne l'est plus en CT.
Le compte n'y est pas, tant sur la forme que sur le fond. Tant en terme de moyens, que du dispositif de co construction.
En annexe 1: intervention spécifique sur le dossier Citad'elles.

Votes:
Contre: CGT (6), UNSA (2)
Abst: CFDT (4), FO (2), CFTC (1)

4.C-Département Prévention et Solidarité: modalités d'organisation

4.C.1-Evolution des moyens transversaux rattachés à la direction du département Prévention et Solidarité

Votes:
Pour: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), CFTC (1)
Abst: FO (2)

4.C.2- Direction d'Appui et de Coordination: projet de direction et impacts organisationnels

Votes:
Pour: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), CFTC (1)
Abst: FO (2)

5 – DG Déléguée à la Fabrique de la ville écologique et solidaire

5.A – Direction de l'Espace Public: évolution de l'organisation du service ouvrages d'arts

Un nouveau poste de cadre A (créé lors d'un précédent CT), en charge du thème des berges et quais, arrive dans ce service. Plutôt que d'obtenir un renfort des moyens d'assistanat technique (2 B et 1 C), ceux ci sont mutualisés pour l'ensemble du service, transférés auprès du chef de service. C'est bien dommage.
Le poste de responsable de l'unité Études et Travaux est en même temps requalifié (avec l'agent), dans ces missions et sa fonctionnalité, là aussi auprès du chef de service.
La CGT s'est abstenue sur ce dossier.

Votes:
Abst: CGT (6), CFDT (4), FO (2), CFTC (1)
Contre: UNSA (2)

5.B- Direction de l'Habitat : évolution de l'organisation

Le poste en charge de l'habitat participatif est enfin (et douloureusement) pérennisé. Les agents sont plutôt satisfaits de la structuration de la direction en 2 services. Un poste de B est créé (en plus d'un transfert et d'une transformation).
Pourtant, la revendication de la CGT que les postes d'assistanat administratif ne soient pas positionnés uniquement auprès de la directrice (mais dans les services) et surtout qu'ils soient plus nombreux, notamment au regard de l'arrivée des chargés de mission transition énergétique et celui en charge de la maîtrise d'ouvrage des terrains d'accueil des gens du voyage. Cette revendication répétée à chaque CT n'a pas été entendue. Si ce n'est par la promesse de l'accueil prochain d'un agent en repositionnement.
La CGT s'est abstenu sur ce dossier.

Votes:
Abst: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), FO (2)
Pour: CFTC (1)

6- Direction Générale

6.A- Évolutions organisationnelles de la direction générale:

6.A-1 Ajustement des directions rattachées à la direction générale des services et évolution de la DGSG

Après quelques longs mois d'agonie et d'interminables soubresauts, il s'agissait de prononcer ici, sans fleurs, ni couronnes, le décès officiel de la Direction Générale Adjointe du Secrétariat Général. Direction Générale dont les composantes n'ont pas été rendues à la famille, mais furent éparpillées qui, du côté du Département Finances, Marchés et Performances (cf. dossier 8.B.1.), qui, au sein d'une nouvelle Direction (non-Générale) du Secrétariat Général (on saluera l'originalité), qui, dans une toute nouvelle DGA « post-it » (cf. dossier 6.A.2).

Il s'agissait également de définir qui des Directions ou Missions « orphelines » demeureraient rattachées directement au DGS.

La CGT a émis le souhait que notre grande Administration cesse d'idolâtrer le changement permanent, cesse de céder avec délice à une forme endémique de frénésie réorganisationnelle, cesse de défaire aujourd'hui ce qu'elle a imposé hier, cesse de tout changer tout le temps pour qu'i*n fine* rien ne change, jamais ?
Vœu pieux à l'évidence !

Votes:
Abst: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), FO (2)
Pour: CFTC (1)

6.A.2- Création d'une direction générale Dialogue et Transformation de l'Action Publique

Il s'agissait ici de créer, sur les cendres encore fumantes de la DGA du Secrétariat Général, une nouvelle DGA composée autour de la Direction Organisation et Management et de la Direction Démocratie et Stratégie (en charge du « dialogue citoyen »).

La CGT a souligné combien cet attelage entre ces deux Directions lui paraissait baroque, dénué de sens et, pour tout dire, complètement artificiel.
Quel point commun en effet entre une Direction en charge du très (trop?) célèbre dialogue citoyen, et une Direction dont la mission première est d' « accompagner » (de précipiter diront certains) les réorganisations au sein de nos collectivités et de d'y diffuser le catéchisme managérial ?
Après réflexion, la CGT n 'en perçoit qu'un seul : le post-it, dont ces deux Directions usent et abusent dans leurs missions.
Bienvenue donc à la DGA « post-it ».

Votes:
Abst: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), FO (2), CFTC (1)

7- DG Citoyennetés et Territoires Solidaires

7.A- Direction de la Relation aux Usagers

7.A.1- Création d'un service commun pour les services courriers de la ville et de la Métropole
Les mandatés CHSCT CGT se sont abstenus sur ce dossier dans l'attente de retour des agents. Suite à ces retours et en accord avec les mandatés CHSCT, les élus du comité technique ont fait évoluer positivement leur vote. La CGT restera attentive aux points à travailler comme les locaux communs et les missions spécifiques. Globalement, le dossier est conforme aux concertations avec les agents et la CGT.

Votes:
Pour: CGT (6), CFDT (4), CFTC (1),
Abst: UNSA (2), FO (2)

7.A.2- Mutualisation de la stratégie funéraire ville et Nantes Métropole
Le rapprochement, à la DRU, des fonctions et stratégies funéraires municipales et métropolitaines est sans aucun doute nécessaire. La traduction opérationnelle et organisationnelle est beaucoup moins cohérente, notamment en considérant la pérennisation de l'isolement du seul et unique chargé de mission métropolitain (aucune création de poste). Comment affirmer conjurer une fragilité d'organisation en reproduisant, sans rien y changer, les causes ?
Ensuite, la CGT, attachée au service public assuré en régie, a proposé de réfléchir à se doter d'une régie des pompes funèbres jusqu'aux crématoriums, afin de contrer la perpétuation des inégalités sociales jusque dans les funérailles.
La CGT a voté défavorablement sur ce dossier.

Votes:
Contre: CGT (6)
Abst: CFDT (4), UNSA (2), FO (2)
Pour: CFTC (1)

7.B- DGCites: organisation des directions de quartier

Le dossier reprend en grande partie les engagements des précédents dossiers en concertation avec les agents et la CGT. Notre organisation demande depuis le début du projet qu'un temps suffisant soit pris pour une bonne mise en œuvre dans le respect de l'ensemble des agents concernés. Elle constate que ce temps a été pris et va continuer à l'être même si la CGT entend aussi certaines impatiences. Elle se prononcera pour ce dossier.

Votes:
Pour: CGT (6), CFDT (4), UNSA (2), CFTC (1)
Abst: FO (2)

8-DG Ressources

8.A-BATI- Pôle Maintenance Ateliers- Service maintenance technique:

8.A.1- évolution organisationnelle du secteur énergie-fluides:

Il s'agit d'intégrer les évolutions nécessaires des compétences,de l'expertise et des métiers dans les 3 unités du secteur Énergies-Fluides et du secteur Électricité en lien avec le service Fêtes et Manifestations pour répondre au plan d'action de la transition énergétique et mettre en place une polyvalence équilibrée.

Pour la CGT, la polyvalence peut être une bonne chose à condition de ne pas en abuser.En effet elle permet de monter en compétence et de diversifier les missions. Mais elle ne doit pas servir à répondre à un manque de personnel ou à une charge de travail en augmentation. De plus si elle amène à une montée en qualification celle-ci doit être reconnue financièrement. Nous demandons également que les agents bénéficient de formations pour ne pas être mis en difficulté dans leurs missions.

Votes:
Contre: CGT (6), CFDT (4), FO (2)
Abst: UNSA (2), CFTC (1)

8.A.2- évolution organisationnelle du secteur appui projets:

En lien avec l'augmentation constante du patrimoine, il s'agit de rééquilibrer les secteurs du service maintenance générale. Le 8ème secteur propre au CCAS est transféré vers les autres secteurs avec une polyvalence des agents.

La CGT n'est pas opposée à une nouvelle répartition des secteurs mais nos remarques concernant le précédent dossier restent valables !

Votes:
Contre: CGT (6), UNSA (2)
Abst: CFDT (4), FO (2), CFTC (1)

8.B- Département Finances Marchés, Performance

8.B.1- Direction du contrôle de gestion: Intégration de la Mission Inspection et structuration du contrôle de gestion interne

L'intégration de la Mission Inspection au sein du Département Finances, Marchés et Performances est plutôt cohérente, mais son rattachement direct à la Direction Contrôle de Gestion nous paraît bien moins pertinent. Car, même si la Mission Inspection pilote les contrôles de la Chambre Régionale des Comptes, collaborant ainsi avec le contrôle de gestion, ce n'est pas dans le cadre d'une seule approche financière : problématiques juridiques, tenant aux ressources humaines ou à l'évaluation des politiques publiques conduites. Et puis cantonner cette Mission Inspection à ces seules contrôles de la CRC est à l'évidence réducteur. Alors qu'il eut été judicieux de placer directement cette Mission Inspection auprès du directeur du département.
Pour ce motif et la création d'un trop seul poste supplémentaire au sein du contrôle de gestion, la CGT s'est abstenue.

Votes:
Abst: CGT (6), FO (2)
Pour: CFDT (4), UNSA (2), CFTC (1)

8.B.2- Evolution de l'organisation de la commande publique

La réorganisation de la Direction de la Commande Publique est globalement cohérente et marque à l'évidence la finalisation pleine et entière, mais tardive, de sa mutualisation. La création d'une unité numérique et programmation était attendue.
Le Service des Marchés Publics va se recentrer sur des missions d'analyse et de conseil auprès des directions opérationnelles. Ce que le Service des marchés ne fera plus, d'autres devront bien le faire. La CGT demeurera attentive à la situation des cellules de gestion et invite dès à présent à ce que celles-ci soient dotées de moyens supplémentaires.
La CGT s'est abstenue sur ce dossier.

Votes:
Abst: CGT (6), FO (2)
Pour: CFDT (4), UNSA (2), CFTC (1)