



16 rue du Moulin
44000 NANTES
T. 02-40-41-95-46
F. 02-40-41-59-83

Syndicatville-cgt@mairie-nantes.fr
SITE : www.cgt-nantes.fr

SYNDICATS DES TERRITORIAUX VILLE DE NANTES ET C.C.A.S.



CTP du 14 mars 2016

1. APPROBATION DU PROCES VERBAL DU 21/01/2016

Le procès verbal est adopté à l'unanimité .

2. GESTION DE L'EMPLOI

2.A – Rebondir à NANTES : un nouveau métier pour un nouveau départ

Il s'agit d'un dispositif complémentaire aux autres leviers de reclassement qui pourrait concerner 94 agents en situation d'inaptitude définitive à leur métier sur plus de 300 agents concernés par le reclassement. 30 agents seront ciblés en 2016 pour une durée de 2 ans.

Voir intervention en ligne sur le site CGT.

Votes :

Pour : CGT – CFDT – CFTC - UNSA

Contre :

Abs : FO

2 .B _ Dispositif CIFRE : projet de Convention Industrielle de Formation par la Recherche

Cela concerne une jeune doctorante déjà présente dans la collectivité pour lui permettre de terminer sa thèse sur le déni de problématique de souffrance au travail.

Votes :

Pour : à l'unanimité

Contre :

Abst :

3. DIRECTION GENERALE DELEGUEE A LA COHESION SOCIALE

3.A – Evolution organisationnelle de la Direction des Sports phase 1

La CGT sera particulièrement vigilante concernant la réorganisation de ce service qui a déjà subi des suppressions de postes et au sein duquel beaucoup d'agents sont en souffrance en raison des mauvaises conditions de travail. Des précisions nous seront notamment apportées lors d'un prochain CT du mois de mai concernant l'évolution des secteurs et de l'animation sportive ainsi que des piscines et des sports nautiques. Suite à un refus de report du dossier par l'administration la plupart des OS ont refusé de prendre part au vote.

Voir intervention en ligne sur le site CGT.

Votes :

Pour : UNSA

N'ont pas pris part au vote : CGT – CFDT – CFTC - FO

4. DIRECTION GÉNÉRALE DELEGUEE A LA COHERENCE TERRITORIALE

4.A – SEVE : AJUSTEMENT DU SERVICE FOSSOYAGE

La CGT dénonce les méthodes employées par la collectivité pour justifier l'externalisation d'une partie du service fossoyage. Elle s'appuie sur des dysfonctionnements et des désaccords internes au service pour confier une partie des exhumations et des inhumations au service privé !
Voir intervention en ligne sur le site CGT.

Votes :
Contre : A l'unanimité des organisations syndicales.

4.B – DIRECTION DU DROIT DES SOLS ET DE L'ACTION FONCIERE : AJUSTEMENT DE L'ORGANISATION

La CGT a souligné que cette organisation était déjà en place avant même le passage en CT. La CGT a aussi souligné l'instabilité des effectifs (auxiliaires et reclassements) pour 5 postes de catégorie C. L'administration n'a pas daigné répondre.

Votes :
Pour : CFDT - UNSA
Abst : CGT – FO - CFTC

5. DIRECTION GÉNÉRALE

5.A - POLE EVALUATION DIALOGUE CITOYEN : CREATION D'UN SERVICE COMMUN

Il s'agit de mutualiser les services dialogues citoyens : La CGT a interrogé la direction sur l'articulation entre ce pôle métropolitain et le département citoyenneté, vie sociale et territoires qui possède aussi des prérogatives de dialogue citoyen .

Votes :
Pour : UNSA
Contre : FO
Abst : CGT – CFDT - CFTC

5.B – DGSG : CREATION D'UNE MISSION DES AFFAIRES FONCTIONNELLES

Il s'agit de la création d'un service commun entre les deux cellules de gestion existantes au sein de la DGSG. Ce service commun a pour vocation de tenir compte de l'élargissement des missions et de son périmètre d'intervention.

Votes :
Pour : UNSA
Contre : FO

5.C – DGSTP : POLICE MUNICIPALE : CREATION D'UN POLE DE PROXIMITE, DEVELOPPEMENT DE L'ILOTAGE

Si la CGT est bien en phase avec le déploiement des policiers municipaux dans les quartiers pour des missions de prévention au quotidien au plus près des habitants, cette action doit être bien coordonnée avec le déploiement des travailleurs sociaux et des éducateurs spécialisés.
Voir intervention en ligne sur le site CGT.

Votes :
Pour : CFTC – UNSA
Contre : FO
Abst : CGT - CFDT

5.D – DRU : EVOLUTION DE LA REPARTITION DES FONCTIONS D'HUISSIERS

Il s'agit d'une réorganisation de service impliquant la suppression d'huissier du Maire et le redéploiement des fonctions d'huissier sur 2 agents du service courrier. La CGT dénonce la suppression effective d'un poste entraînant la détérioration des conditions de travail des agents de ces deux services.

Voir intervention en ligne sur le site CGT.

Votes :

Pour : UNSA

Contre : CGT – FO – CFDT - CFTC

5.E – DGR : DEPARTEMENT FINANCES, MARCHES ET PERFORMANCE

5.E.1 : Il s'agit de la première étape de la création d'un service commun «comptabilité » tendant à favoriser l'organisation d'un travail commun permettant d'accroître la lisibilité dans les modes opératoires et les actions à mettre en œuvre. Ce dossier fera l'objet d'une présentation plus conséquente lors d'un prochain CT.

Votes :

Pour : UNSA

Abs : CGT – CFDT - CFTC

Contre : FO

5.E.2 : Création au sein de ce département d'un service commun cellule de gestion qui prendra effet au 1^{er} juin 2016 .

Votes :

Pour : UNSA

Abs : CGT – CFDT - CFTC

Contre : FO

6.A – PRESENTATION DU BUDGET 2016 :

Ce dossier a été reporté au CT du 21 mars 2016.

6.B – TABLEAU DES EFFECTIFS

Ce dossier regroupe notamment 14 suppressions de poste à la ville de Nantes et 5 suppressions de postes au CCAS au motif explicite « plan d'économie ». La CGT a dénoncé fermement ces suppressions qui concerne la plupart des directions et notamment des postes à l'éducation et dans le secteur médico-social.

Voir intervention jointe.

Votes :

Pour :

Contre : CGT – FO – CFDT - CFTC

Abst : UNSA