

## Compte rendu du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail du 23 février 2016

### A – PROCES VERVAL

Approbation du procès-verbal du dernier C.H.S.C.T du 23 Février 2016.

### B – INFORMATIONS

Un médecin a été recruté pour la période de Mai à Octobre 2016, pour son dernier stage en internat. Il est prévu qu'il soit recruté sur ce poste à partir du mois de Novembre 2016.

Le lancement d'une procédure de recrutement pour un cinquième médecin pour la Ville de Nantes et Nantes Métropole a été évoqué.

### C – SUIVI DES AVIS ET INTERPELLATIONS

#### - Nettoyage des vêtements de travail

La CGT a remis l'appel d'offre élaboré en décembre 2009 concernant le nettoyage des vêtements à l'ensemble des représentants de la collectivité. Ces derniers soutenaient qu'il n'y avait pas eu d'appel d'offre de lancé à cette période. Un nouveau marché « prestation de nettoyage de linge et des vêtements » est lancé, et devrait prendre effet d'ici fin mars 2016.

Chaque direction pourra intégrer ce marché à condition qu'il dispose d'un budget propre pour adhérer à celui-ci. L'enveloppe globale étant d'un montant maximum annuel de 40000 euros. Pour la CGT ce montant est nettement insuffisant.

#### - Accessibilité de la boîte mail CHSCT

Mise à disposition de moyens syndicaux : depuis plus de 6 mois nous disposons d'une adresse mail CHSCT, mais il est toujours compliqué d'y accéder.

#### - Travailleurs isolés

La liste des travailleurs isolés fournie par l'administration n'intègre sans doute pas toutes les situations, nous demandons aux agents de se faire connaître auprès de la CGT. La liste présentée concerne majoritairement des agents de la direction de la culture.

## **D – PROGRAMME D’ACTIONS EN SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL DU C.H.S.C.T**

### D.1 – Point sur la démarche « Prévention des risques psycho-sociaux (RPS) »

Validation des indicateurs des perceptions de vécus et de fonctionnement du plan de prévention par l'ensemble des organisations syndicales. Le plan de prévention de 70 pages est à disposition au local.

Des groupes de travail se mettent en place à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016. Ils seront composés de 15 agents des différentes directions ainsi que 15 personnes représentants l'administration et les organisations syndicales, pour poursuivre l'élaboration du plan de prévention.

Il est prévu que les élus politiques bénéficient de la formation RPS, mais aucune date n'est fixée à ce jour.

Suite à notre question concernant les modifications des horaires des agents de la Direction de la Vie Associative et Jeunesse sans concertation, l'administration s'engage à mettre en place un groupe de concertation sur la gestion du temps de travail au sein de cette direction, s'en suivra un passage en Comité Technique.

### D.2 – Point sur la démarche « Usure Professionnelle » de la Direction de l'Education

La collectivité a reçu le bilan de JLO Conseil sur les éléments de préconisations formulés suite à leur étude. Ce bilan n'ayant pas encore été transmis à ce jour, la CGT demande qu'il lui soit adressé au plus vite.

Suite à notre question, l'administration répond que l'enquête a coûté 40 000 euros et nous informe qu'elle n'est pas satisfaite de cette démarche réalisée par le cabinet recruté, (cf lavage des vêtements).

## **E – ANALYSE DES RISQUES**

La CGT constate l'absence des deux conseillers de prévention du service Qualité de Vie et Santé au Travail devant présenter les dossiers.

### E.1 – Accidentologie

La CGT observe une baisse des accidents de travail ainsi que la gravité des accidents, sur le second semestre 2015 par rapport au second semestre 2014.

Il existe en revanche une forte augmentation des agressions ( +14%).

Les accidents de travail concernent principalement le personnel non titulaire. Les agents victimes restent principalement dans la direction de l'Éducation et la Direction des Établissements Médico-sociaux.

Le nombre d'accidents de trajets est stable, mais entraîne moins de jours d'arrêts de travail.

### E.2 – Risque agression

Le dispositif agression s'harmonise à la Ville de Nantes et Nantes Métropole. Il se renforce grâce aux remontées que la CGT a pu transmettre à l'administration, en revanche nous sommes toujours à votre écoute pour toutes informations.

Le nouveau formulaire appelé « déclaration d'agression » sera mis en ligne courant mars en remplacement de la fiche incident. La CGT demande une harmonisation au sein des directions pour la prise en charge et le suivi des agents agressés.



### E.3 – Risque organisationnels

Les Directions des finances de la Ville de Nantes et Nantes Métropole vont être mutualisées courant de l'année 2016.

En parallèle, un projet de dématérialisation des justificatifs des pièces comptables est mis en place. La collectivité souhaite que la dématérialisation soit effective au 27 janvier 2017 comme la loi MAPAM le prévoit pour les métropoles.

La CGT se questionne sur l'évolution des métiers impactés par cette dématérialisation (services courriers, archives,...)

## F – ACTIONS DE PREVENTION

### F.1 - Enveloppe C.H.S.C.T

Un bilan de l'enveloppe CHSCT 2015 nous a été donné. Le montant des dépenses s'élève à 5036 euros pour une enveloppe initiale de 23 000 euros dont 10 000 euros en fonctionnement non dépensés.

Les acquisitions faites grâce à l'enveloppe CHSCT sont : un logiciel sur la conduite à tenir en cas d'incendie, deux tabourets ergonomiques pour les directions de l'Education et de la Petite Enfance, et un tracteur/pousseur Jobby pour la direction de SEVE.

### F.2 – Actions de la direction Qualité de Vie et Santé au Travail

#### F.2.1 – Plan de prévention des addictions

Dans le cadre de la mutualisation du département RH, un travail a été mené afin d'harmoniser les pratiques entre les deux collectivités. Une nouvelle fiche constat pour la prévention des conduites addictives a été dressée.

Cette fiche peut être remplie par l'encadrant et ensuite remise au service de la médecine préventive ainsi qu'au service social du personnel.

### F.3 – Observatoire Social et Prévention

Les synthèses des données de la direction Petite Enfance (DPE) et du service Espaces Verts et Environnement (SEVE) ont été mises à jour. Elles sont à disposition au local.