

DIRECTION DE LA REGLEMENTATION: 4 SERVICES : UNE SEULE METHODE

La méthode Terre et Eau : {
- soit tu marches
- soit tu te noies (et on t'aide)

Les liens entre ces différents services du CR24 :

- **mal être au travail,**
- **taux d'absentéisme,**
- **différence de traitement** entre agents d'un même CR

La direction du stationnement a prévu d'équiper le service du PDA (PV électronique) courant 2013. Cependant les premiers concernés ne sont informés ni des modalités, ni de l'échéance de celle-ci, qui aura pourtant un impact direct sur le personnel de la régie des contraventions.

Quel devenir pour ces agents ?

Entre le despotisme et le « je-m'en-foutisme »



Le 14 décembre 2012, dans le cadre du plan d'action stationnement, une présentation et non une concertation a été faite aux organisations syndicales concernant entre autre la modification du planning des ASVP.

La CGT dénonce la légèreté avec laquelle le sujet est traité, une coquille vide présentée sans prise en compte de l'impact concret et objectif sur les agents.

Le souhait du service est de faire valider ce projet au CTP de mars 2013

Il y aurait urgence... et pour qui ?

Trop de cases sont vides dans ce projet et la CGT, connaissant ce service, ne signera pas ce chèque en blanc au profit de la direction.

De qui se moque-t-on ?

Un planning proposé par le service est à disposition des agents dans la salle « prise de service ».

Après avoir laissé courir le bruit que la semaine sur 5 jours allait être instaurée (la semaine de 4 jours répondant toutefois à une demande majoritaires des agents), voilà qu'un planning de 4 jours est présenté.

Volonté de manipulation ? ou réel intérêt pour le bien être au travail des agents ?

Dans le peu de choses concrètes présentées, la CGT propose quelques éléments de réflexion et de questionnement :

- Quel bénéfice pour les agents ?
- Quelles améliorations pour les conditions de travail ?
- Quels impacts sur la santé et sur la réduction du taux d'absentéisme ?
De 16 à 20%, ne faudrait-il pas regarder la méthode managériale plutôt que mettre en accusation systématique les agents et l'encadrement de proximité ?
Plutôt que certain(e)s responsables conseillent à des agents de se mettre en arrêt maladie, mieux vaudrait en amont remettre en cause les méthodes de management actuellement en vigueur et qui provoquent mal être et souffrance. La CGT souligne le côté scandaleux et pervers.
- La semaine sur 4 jours... déjà en place.
- Le temps passé sur le terrain (environ 7h45 sur 8h45).
- Quel déroulement précis de la journée, rien n'a été dit.
- Quatre, voire cinq plannings différents pour un même service : agents sur le terrain, cadre de proximité, agents du PC, agents badgeurs, direction.
- Quelle égalité de traitement entre agents, ou même vis à vis de la PM.
- Trente minutes, pour aller chercher un sandwich frais ou se résigner à manger du pain dur !!
Ce que disent les textes : pour être comprise dans le temps de travail, la pause doit être au minimum de 20 minutes mais inférieure à 45, encore un flou utilisé à bon escient par la direction sachant que les agents restent à disposition et peuvent être interpellés à tout moment durant cette pause.
- Suppression de la coupure de l'après midi, par tous les temps !!!
Etc La CGT souligne qu'on ne peut interdire une pause technique.
- Où en est le dossier Tentation ?
Aucune précision n'est apportée à ce sujet depuis la demande initiale en janvier 2010.
- Toujours pas de réponse sur la formation de l'animateur self-défense quant aux droits et devoirs des fonctionnaires.

Vu les trop nombreuses interrogations que suscite ce dossier, la CGT ne voit pas l'urgence de faire passer ce dossier largement incomplet dans la précipitation.

La CGT dénonce, une fois de plus le manque de volonté de ce service à travailler avec les partenaires sociaux. **AUCUNE** documentation sur le sujet à débattre malgré les quatre requêtes envoyées via le dialogue social, nous l'aurons sur table le jour même parce que la CGT l'a réclamé et devant le manque d'anticipation de la direction, nous nous sommes vus attribuer **leurs** documents.

La CGT dénonce aussi l'absence de représentants politiques à cette réunion, seuls compétents pour statuer en matière de temps de travail des agents.

En cours de séances, nous, élus du personnel CHSCT-CGT, soulignons l'importance de l'implication de la médecine préventive ainsi que du service HSCT et des élus du personnel.

Mayday ! Mayday ! Mayday !

Des services en perdition !

Un CR24 en perdition !

Y'a-t-il un pilote dans l'avion ???...



✂-----

**Pour défendre la qualité du service public de ma collectivité,
pour défendre ma Fonction Publique, et mon pouvoir d'achat**

Je prends ma carte CGT

NOM : Prénom :

Service :

Tél. : E-mail :

Adresse personnelle :

