



Nantes, le 18 avril 2018

Département du Développement Urbain

Retour sur la réunion du 9 avril 2018 avec CGT / délégation d'agents / DDU / RH

La CGT a pris l'initiative d'organiser une réunion d'information syndicale le 22 février dernier. Vous avez été de nombreux agents de toutes les directions du DDU à y participer, souhaitant partager globalement vos inquiétudes, quant au fonctionnement de votre département. Il a été collectivement décidé que votre expression serait relayée par un courrier du syndicat, ce que nous avons fait. Votre attente de l'initiation d'une meilleure communication transversale a été en partie entendue, puisque la directrice du DDU a engagé en urgence une nouvelle démarche de communication auprès des agents, vous rencontrant direction par direction.

La Direction du Département, en présence d'une représentation de la RH, a accepté de rencontrer, le 09 avril dernier, une délégation d'agents (syndiqués CGT et non syndiqués) voulue la plus représentative des services, des métiers et des filières de l'ensemble du département. Nous avons pointé l'absence à cette réunion de Madame la Vice-Présidente en charge du personnel. Pour autant, notre délégation a pu faire un constat exhaustif de la situation actuelle à partir des éléments du courrier, illustrés par des exemples concrets. Il a été question de :

- **la transparence des réorganisations du DDU et l'association des agents à la démarche d'audit pour le fonctionnement du département** - Le séminaire (qu'il ne reste plus qu'à organiser..) est bien identifié comme la rencontre globale et transversale que vous attendez. Il est essentiel de se saisir de cette occasion pour que votre expérience et vos propositions soit entendues ;
- **la fiabilisation des missions des agents en charge de la planification urbaine**, en situation de crise grave, avérée, dans l'attente d'une solution urgente – L'inquiétude des agents concernés a été précisément transcrite. Nous serons vigilants, pour que le retour à la normale de leurs missions prenne effet. Il en va de la reconnaissance de la réelle expertise technique et territoriale du DDU ;
- **la bonne exécution des missions de la Mission Stratégie de la Centralité Métropolitaine**, au regard de la diminution de ses moyens – La mission de la centralité n'est plus que stratégie. Nous ne pouvons que nous inquiéter de la stratégie... opérée pour affaiblir cette mission ;
- **la place du service logement dans le département**, service en difficulté – Les agents ont été entendus. Nous resterons vigilants à ce qu'une réflexion particulière du DDU soit engagée, afin que les agents ne se sentent plus laissés-pour-compte alors qu'il accomplissent quotidiennement des missions essentielles auprès d'un public, parfois en grandes difficultés ;

- **la multiplication des arrêts de travail liés au contexte professionnel, expression visible d'une souffrance au travail que la DRH continue d'ignorer** – Nous avons demandé la tenue d'un CHSCT particulier pour aborder la situation du DDU. La situation est préoccupante, vous nous l'avez dit (agents en arrêt, agents en souffrance, heures supplémentaires...) ;
- **la valorisation des missions des assistantes administratives, en termes de moyens et d'organisation** – Il faut mettre en cohérence les moyens d'assistance administrative avec les réorganisations. Les missions de catégorie B exercées par des agents de catégorie C ne sont pas valorisées. La CGT ne peut accepter que ces réflexions soient engagées à posteriori, au motif invoqué d'une efficacité en termes de maîtrise de la masse salariale ;
- **la clarification du pilotage des projets ANRU** – Certains moyens ont été enfin dédiés. Les liens avec la DGDCS-Mission-politique de la ville méritent d'être fiabilisés. Le projet Bellevue reste une zone d'ombre. Impossible pour la CGT, au regard des enjeux urbains, sociaux et humains, de se satisfaire du bricolage de pilotage de ce projet, sans vision partagée entre les DG ;
- **la cohérence des processus opérationnels sur le territoire métropolitain** – Le nouveau fonctionnement des instances de partage des expériences et méthodes que vous attendez est un élément fort de l'audit DDU. Il faut encore une fois s'en saisir ;
- **l'inadaptation des locaux Magellan à la réception du public dans de bonnes conditions mais aussi leur exigüité** qui se fait sentir à l'aune des recrutements et de l'accueil d'agents en repositionnement, renfort... Pas de réponse avant... 2024 : la CGT ne peut se satisfaire de cette réponse ;
- **la transparence des critères de fonctionnalité et de promotion dans chacun des grades** : la CGT sait que la DRH souhaite questionner (vers le bas) les niveaux de fonctionnalité des cadres A et qu'elle ne veut pas discuter de ceux des agents de catégorie B administratifs. Elle n'entend pas rééquilibrer les différences de rémunérations entre les filières. Pourtant nous pensons que le classement des fonctionnalités des agents de catégorie B administratifs mérite d'être réexaminé dans une réelle transparence avec les collègues concernés.

Cette réunion du 9 avril dernier avec la hiérarchie était une étape importante et évidemment nécessaire. Nous nous sommes donnés rendez-vous avec la Directrice du Département et la RH, sous le même format, au retour de la période estivale.

La CGT, vous accompagnera dans ce processus de clarification, de reconnaissance de vos métiers et défendra votre droit à travailler dans de bonnes conditions.

Afin de poursuivre les échanges sur les problèmes exprimés et les solutions envisagées, nous vous convions à la prochaine réunion d'information prévue le :

Vendredi 18 mai de 11h00 à 13h00*
salle de la Jaguère au RDC de l'immeuble Magellan

Venez nombreux.

** Cette réunion est organisée dans le cadre légal des heures mensuelles d'information dont peut bénéficier chaque agent.*