



## Carrières et rémunération

Allons nous enfin être entendus ?

Suite aux fortes mobilisations de juin dernier, l'administration nous reçoit dans le cadre d'une négociation sur les avancements de grade.

## **GARDONS EN TÊTE NOS REVENDICATIONS**

Restons vigilants pour faire aboutir :

- Le principe des millésimes pour les catégories C
- Accès au 3<sup>ème</sup> grade pour les catégories B
- Égalité Femmes / Hommes
- Remise en place des mesures de fin de carrière hors ratios.

## Un peu d'histoire ....

Portées depuis le 20 mai 2015 par une intersyndicale historique rassemblant l'ensemble des organisations syndicales de Nantes et de Nantes Métropole, les revendications relatives aux déroulements et déblocages des carrières C et B, demeurent plus que jamais, au cœur de nos préoccupations syndicales.

Si le déroulement de carrière, par millésime pour les catégories C, seule méthode à même :

- De débloquent les carrières et rattraper les retards générés par la mise en place de ratios restrictifs ;
- D'assurer l'équité entre les filières à grade équivalent ;
- De garantir les avancements de grade lors des transferts de personnel ;
- De garantir l'égalité Femmes/Hommes ;

Reste le point d'orgue de notre plate-forme revendicative, de nombreux points d'importance tels que :

- la remise en place, hors ratios, des mesures de fin de carrière,
- le déroulement de carrière sur trois niveaux et une révision de la classification des postes pour les catégories B ;

Sont eux aussi portés à l'ordre du jour de l'assemblée générale du 11 juin dernier, à l'issue de laquelle les très nombreux agents présents nous ont unanimement mandaté pour porter jusqu'au bout ces revendications.

Malgré les nombreuses demandes d'ouverture de négociations formulées par l'intersyndicale, et les nombreuses actions mises en place (boycott des instances paritaires, mobilisations d'ampleur...) la collectivité s'arc-boute sur ses propositions initiales sous prétexte de budgets contraints et refuse d'ouvrir des négociations sur le sujet.

3 juillet 2015, la présidente maire accepte enfin de recevoir l'intersyndicale mais sur d'autres bases revendicatives que celle des déroulements de carrière. Elle nous présente ses priorités : égalité Femme/homme, résorption de la précarité, usure professionnelle tout en nous informant qu'il n'y aurait, au regard de la situation financière inédite, aucune négociations globales sur quelque sujet que ce soit.

Aucune ouverture probante sur la présentation de notre méthode « millésimes »

Quelques avancées cependant :

- La remise à l'ordre du jour des mesures de fin de carrière
- La possibilité d'un déroulement de carrière plus favorable pour les catégories B.
- La proposition d'une présentation du budget
- Et enfin, au regard des nombreux dysfonctionnements de l'existant, un dialogue social renouvelé.

Afin de faire le point sur la situation, l'intersyndicale organise, le premier octobre, une nouvelle AG au cours de laquelle, l'ensemble des nombreux participants nous renouvellent

leur confiance et nous mandatent pour porter, par tous les moyens dont nous disposons, l'ensemble des revendications d'ores et déjà identifiées

### **Octobre 2015 :**

- Présentation, peu concluante, du budget par Béatrice Mérand,
- Bilatérales avec l'élue au personnel au cours desquelles chaque OS réitère la plate forme revendicative commune.

### **Novembre 2015 :**

- Présentation inédite de notre méthode à l'administration ;
- Plénière dialogue social, au cours de laquelle, l'élue au personnel évoque la possibilité de prendre en compte une partie de nos propositions, mais sans garanties formelles.

Devons nous continuer, sans rien faire, à espérer une hypothétique prise en compte de nos revendications ?

Voilà donc près de six mois que nous sommes en attente de vraies négociations sur les déroulements de carrières !

Les propositions d'ouverture, sur la base de nos propositions restent très incertaines et à l'évidence nos élu(e)s gagnent du temps.

Aussi, afin de clarifier la situation, l'intersyndicale a exigé que lui soit présenté un calendrier de négociations avant le 27 novembre prochain, faute de quoi elle déposera un nouveau préavis de grève illimité et appellera l'ensemble des personnels à se mobiliser massivement pour obtenir satisfaction de leurs besoins et revendications.

### **Décembre 2015 :**

Suite à l'ultimatum envoyé par l'intersyndicale, a eu lieu Mercredi 16 décembre dernier, une réunion de présentation des chantiers prioritaires proposés par la collectivité, parmi lesquels figure le dossier relatif aux déroulements de carrières :

- **8 janvier 2016** : Remise en place des mesures de fin de carrières.
- **19 janvier 2016** : Discussion sur l'accès au troisième grade pour tous les B.
- **04 février 2016** : Discussion sur les avancements de grade.

**Rien n'est encore gagné et la perspective de nouvelles mobilisations demeure envisageable, notamment au regard de la volonté de l'élue au personnel de partir de l'existant (ancien protocole) et d'identifier pour 2016 les adaptations possibles impactées par les textes réglementaires.**

Parmi ces chantiers prioritaires, figurent également celui, tant attendu, du renouvellement du dialogue social, ainsi qu'un bilan, en plénière, relatif au prestataire « prévoyance » actuel : collecteam-humanis »,

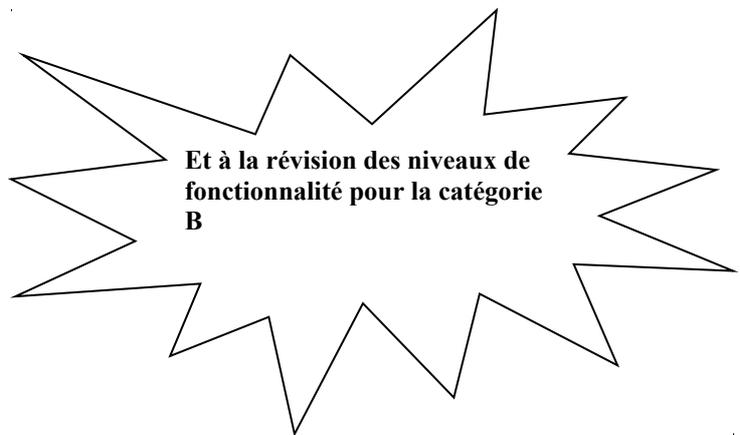
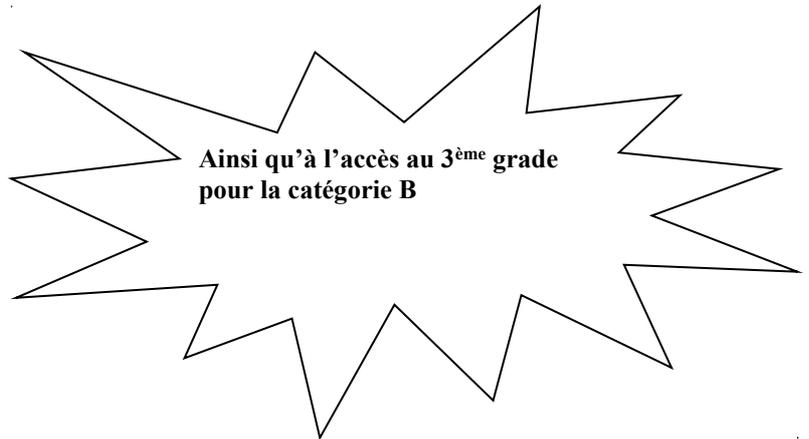
Afin de vous faire un retour plus exhaustif de la situation, l'intersyndicale envisage de mettre en place une nouvelle assemblée générale le :

**25 février 2016**  
**Salle de la convention**

## A partir de 8heures30

Venez nombreux pour vous faire entendre et défendre vos intérêts.

**RESTONS PRETS A NOUS MOBILISER SUR LA BASE DE NOS REVENdicATIONS.**



**Pour tous !!!**

