

la
cgt

1^{ère}
organisation
syndicale

JEUDI

5

AVRIL

2018

ÉLECTIONS DU COS

Ensemble

Vers de nouveaux horizons

VOTEZ

la
cgt

Partageons des valeurs

- solidarité, proximité, innovation
- simplification des démarches
- accès aux loisirs et à la culture pour tous



Un COS pour tous : salarié.e.s et retraité.e.s !

Partageons des valeurs

... pour donner du sens à nos actions par des propositions respectueuses des valeurs que nous portons :

➤ LA SOLIDARITÉ

Promouvoir une redistribution reposant sur le Quotient Familial afin de corriger les inégalités sociales.

➤ L'ACCÈS À LA CULTURE, AUX LOISIRS ET AUX SPORTS

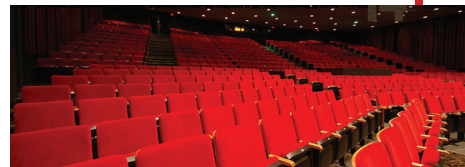
Donner la possibilité, notamment financière, d'accéder aux activités et manifestations culturelles, aux loisirs et au sport pour favoriser l'épanouissement de l'individu et participer à son bien-être.

➤ LA PROMOTION DU TOURISME SOCIAL

Permettre au plus grand nombre de partir pour des vacances de qualité, respectueuses de l'environnement, de la diversité sociale et culturelle, avec des professionnels du tourisme ne poursuivant pas d'objectif lucratif. Nous souhaitons ainsi multiplier les lieux de séjour, dans toutes les formes de structures (campings, gîtes, villages-vacances...), gérées par les acteurs du tourisme social et associatif.

➤ LA SOLIDARITÉ ENTRE GÉNÉRATIONS

Continuer à favoriser par nos actions le lien social et les relations intergénérationnelles et à veiller au respect du droit d'accès des retraités aux prestations du COS.



Notre bilan

➤ NOUS AVONS DIT / NOUS AVONS FAIT :

- **Chèques vacances** : Suppression de la période d'épargne obligatoire de 3 mois.
- **Patrimoine** : Implantation de 3 mobil-homes sur des villages vacances.
- **Subvention pour activité sportive ou culturelle** : Revalorisation de 5 € de la prise en charge, pour les adultes, afin de promouvoir la pratique d'un sport et d'une activité culturelle.
- **Solidarité** : Augmentation régulière des seuils des tranches de QF pour suivre le coût de la vie.
- **Carte « Avantages » COS** : Mise en place d'une carte « Avantages » auprès de partenaires « culture & loisirs » que nous souhaitons développer.
- **Festivités** : Fêter avec succès les 60 Ans du COS a répondu à notre objectif d'organiser des moments festifs et conviviaux : concert, spectacle, bal et soirée révélation des talents des agents.



➤ NOUS AVONS VOTÉ LES AMÉLIORATIONS SUIVANTES :

- **La simplification des procédures de distribution des chèques-vacances** par le versement de la bonification en une seule fois, et sans justificatif à fournir. Guidés par le souci de servir l'intérêt général, nous avons fait le choix d'une attribution plus équilibrée des chèques-vacances qui ont augmenté pour le plus grand nombre.
- **Des propositions et des moyens supplémentaires pour vos sorties culturelles** : augmentation de l'aide aux abonnements culturels et sportifs de 10 €, vote d'un budget « Spectacles tête d'affiche » en complément des « Spectacles Coup de Cœur », augmentation de la participation du COS sur les tickets de cinéma (subvention par ticket de 1 € au lieu de 80 cts).
- **Un budget « Arbre de Noël » consolidé** permettant notamment la programmation d'une séance « Tout public », à 19 h.
- **Des permanences supplémentaires pour une Conseillère en Economie Sociale et Familiale** pour répondre à des besoins croissants d'agents en difficulté sociale.

NOUS PROPOSONS

- **Poursuivre la revalorisation des subventions** comme initiée dans le précédent mandat, tels que l'aide à l'adhésion à une association sportive et culturelle, les chèques-vacances, les chèques-culture.
- **Dégager des moyens financiers en supprimant l'envoi en recommandé des chèques-vacances.** Cela se traduirait par une économie de **55.000 €** qui permettrait une réévaluation des chèques-vacances pour chacun d'entre nous.



- **Développer le lien entre les agents :**
 - en proposant régulièrement **une soirée festive et culturelle,**
 - en mettant en place une **bourse d'échanges de matériel et de services entre agents** via le site internet du COS,
 - en investissant les **réseaux sociaux,**
 - en hébergeant une **rubrique « petites annonces »** sur le site internet du COS,
 - en continuant à rassembler, **petits et grands autour de l'Arbre de Noël.**



- **Promouvoir les vacances et loisirs pour les enfants.**
- **Accroître le patrimoine du COS (mobil home)** en diversifiant les destinations et en permettant l'accueil des personnes à mobilité réduite. Quand le COS est propriétaire de son patrimoine, il exerce un contrôle sur les prix pour rendre les vacances accessibles à tous.
- **Mutualiser les offres vacances entre différents COS et partenaires du tourisme social pour augmenter les possibilités de séjours** et les destinations (France + Europe).
- **Continuer à soutenir les personnes en précarité sociale tout en militant pour que cette aide soit prise en charge par nos employeurs** afin que le COS ne soit pas seul à répondre aux difficultés grandissantes des agents.
- **Ces propositions d'accroissement des prestations pourraient être encore plus importantes** avec :
 - **une prise en charge des frais de personnel** par nos employeurs (17 % du budget du COS).
 - **la reconnaissance par l'État d'un véritable statut des COS pour garantir vos droits et des moyens.** Au regard de vos besoins actuels, le niveau de la subvention à atteindre est estimé à 3 % de la masse salariale, contre 1 % aujourd'hui.



Simplifions les démarches



- **Veiller à assurer un accueil de qualité avec des démarches simplifiées,** en limitant les justificatifs à fournir, dans l'intérêt des ouvriers-droits et des agents d'accueil du COS.
- **Tester la dématérialisation des prestations et des différents « chèques »** e-cad战略, e-chèques-culture, e-chèques-ciné...) avec le souhait et le souci de **proposer mais sans imposer,** le recours à internet.

Liste des candidats CGT aux élections COS



1	COUTEAU Florent	Conservatoire	Ville de Nantes
2	VAUGEOIS Marie-Hélène	Education	Ville de Nantes
3	POILANE Giovanni	Espaces Verts	Ville de Nantes
4	SIACI Jennifer	Prestations administratives	Ville de Nantes
5	CADOR Stéphane	Régie de l'eau	Nantes Métropole
6	BRIAND Aurélie	Espaces Verts	Ville de Nantes
7	LE BOURSICAULT Didier	Vie associative jeunesse	Ville de Nantes
8	THIETART Luce	Vie associative jeunesse	Ville de Nantes
9	BACHELIER Patrice	Nettoient	Nantes Métropole
10	SCOUARNEC Jeanne-Hélène	Protection des populations	Nantes Métropole
11	TOULOU Freddy	Espaces Verts	Ville de Nantes
12	EVEILLARD Véronique	Direction Immobilier	Nantes Métropole
13	PILLAIS Arnaud	Service courrier	Ville de Nantes
14	PLANTEC Maud	Opéra	Angers Nantes Opéra
15	PACAUD Arnaud	Voirie	Nantes Métropole
16	HENRI Isabelle	Pôle Sud-Ouest	Nantes Métropole
17	TEXIER Thomas	Sports	Ville de Nantes
18	PACAUD Valérie	Education	Ville de Nantes
19	BOULAIRE Benjamin	Régie de l'eau	Nantes Métropole
20	FLOQUET-RICA Isabelle	Petite Enfance	Ville de Nantes
21	JOUNEAU Fabrice	Voirie	Nantes Métropole
22	GADET Anita	CCAS	Ville de Nantes
23	CHALET Jean-Luc	DRH	Nantes Métropole
24	PINSON Géraldine	Direction Culture	Nantes Métropole
25	BOROPERT Ludovic	Education	Ville de Nantes
26	LIMAN Marie-Pierre	DRH	Nantes Métropole
27	GOALEN Guillaume	Equipe quartier	Ville de Nantes
28	DEHORNE Marion	Education	Ville de Nantes
29	PACAUD Marc	Direction Immobilier	Nantes Métropole

Collège retraités

DAVIAUD Philippe	Voirie	Nantes Métropole
MOREAU Muguette	BATI	Ville de Nantes
LEBRETON Jean-Claude	Régie de l'Eau	Nantes Métropole

Le 5 avril, votez



ATTENTION aux bulletins de vote : **CGT-FO**
n'est pas **la CGT**