

Comité Technique 21 septembre 2015

2-Gestion de l'Emploi

2.A.1 Tableau de suivi des effectifs Ville et CCAS: créations et suppressions.

Sur le tableau présenté pour la période du 07 juin au 20 septembre 2015 on nous annonce la suppression d'un poste en surnombre sur le CR 26, cette suppression nous amène à certaines interrogations, ce poste avait-il été créé pour des contraintes médicales de l'agent qui l'occupait ou et bien était-ce en lien avec un surcroît d'activité qui n'existerait plus aujourd'hui, ou bien encore était-ce un poste créé puis supprimé pour un agent qui ne pouvait cumuler son mandat politique et son activité professionnelle, comme cela nous avait été expliqué lors de la présentation des dossiers CT du 22 mai 2015 pour un poste supprimé en surnombre?

Une autre transformation nous pose question, en effet sur le CR 52 un poste d'adjoint technique de catégorie C est transformé en poste d'attaché de catégorie A avec pour motif : « adaptation de la nature du poste au grade de l'agent » ? Que les besoins au niveau du service aient évolués c'est une chose auquel cas il s'agit de la suppression d'un poste d'adjoint technique et de la création d'un poste d'attaché pour l'adaptation des besoins du service , mais que l'agent passe de catégorie C à catégorie A nous interroge,!

Enfin, on nous annonce qu'au 1^{er} septembre 2015 la collectivité comptabilisait 4031 postes à combien d'ETC cela correspond-il ? Le bilan social annonce de son côté 4011 ETC au 31/12/2014.

Avec un taux de départ de 5.5% soit 232 agents et un taux d'arrivée de 4.2% soit 176 postes, quelles sont les chiffres exacts aujourd'hui pour notre collectivité ?