



TERRITORIAUX VILLE de NANTES, C.C.A.S.  
ET S.M.A.N.O.

16 rue du Moulin  
44000 NANTES  
T.02-40-41-95-46  
F.02-40-41-59-83

## La CGT rencontre JM AYRAULT !!!

Le 13 Mai dernier, une délégation CGT de Nantes Métropole et de la Ville de Nantes a rencontré Jean-Marc AYRAULT.

Nous y avons défendu les revendications du personnel.

La précédente rencontre a eu lieu en février 2008, il a fallu insister pour obtenir ce rendez-vous qui s'est déroulé autour de 5 thèmes.

1. Pouvoir d'achat
2. Service public
3. Conditions de travail
4. Dialogue social
5. Laïcité

Voici la synthèse des réponses de J-M AYRAULT :

### 1. POUVOIR D'ACHAT

Evoquant la réforme des collectivités et la fiscalité locale, JM AYRAULT réitère son refus de négocier globalement la revalorisation du régime indemnitaire.

Des évolutions de ratios au cas par cas peuvent être envisagées en fonction des nécessités du moment mais il est hors de question pour la municipalité de répondre à notre demande de ratios à 100%.

COS: aucune augmentation de la subvention COS (prise en charge des frais de fonctionnement). Cependant, JM AYRAULT demande des éléments d'analyse de la CGT sur le volet social du COS.

Il s'engage à discuter de sa participation à la mutuelle santé.

### 2. SERVICE PUBLIC

Il se félicite de maintenir globalement l'effectif des 2 collectivités (7064 agents Ville de Nantes+Nantes Métropole).

Il affirme son attachement au service public et dit souhaiter un équilibre entre service public et délégation de service.

Sur la question de l'avenir de Angers Nantes Opéra, JM AYRAULT a garanti que quoiqu'il arrive, l'opéra de Nantes resterait dans le giron municipal.

Pour les mutualisations, certaines sont en phase d'aboutissement (Finances et Gestion), d'autres sont en cours (secrétariat général, BATI), d'autres posent des difficultés (Centre de Services Partagés de la DRH). Aujourd'hui aucune autre direction ne devrait être mutualisée avant la fin du mandat sauf à la demande des agents.

### **3. CONDITIONS DE TRAVAIL**

Nous l'avons alerté sur les situations difficiles, la souffrance au travail, les inquiétudes des agents liées aux mutualisations, fusions et réorganisations perpétuelles des services et aux conséquences de certaines méthodes managériales.

Il propose d'ouvrir un chantier sur les risques psycho-sociaux et d'améliorer la communication avec les agents sur les politiques publiques.

### **4. DIALOGUE SOCIAL**

La municipalité veut aboutir sur le protocole droit syndical et propose une nouvelle formulation sur la question des 50% de présence dans le service.

Il entend nos constats sur le mauvais fonctionnement des instances paritaires et la nécessité d'améliorer le dialogue avec les élus, il s'engage à rappeler aux élus leurs obligations en instance paritaire ou en comité de suivi.

Poursuite du travail sur les discriminations. Nous avons rappelé qu'il existe une cellule diversité mixité mais qui demanderait à être étoffée suite aux constats établis dans la collectivité.

Nous avons dénoncé l'attitude de l'élu au personnel lors de la fin du conflit sur les retraites. La CGT a demandé d'être traitée avec plus de respect.

La CGT demande que ces rencontres avec le Maire Président soient organisées plus régulièrement avec les syndicats.

### **5. LAÏCITE**

Réponse au courrier de 2008 concernant l'autorisation donnée aux agents de s'absenter pour aller écouter la retransmission de l'allocution du Dalaï Lama sur écran à l'hôtel de Ville. « Il a été reçu en tant que chef d'Etat ».

Cette réponse ne nous a pas paru satisfaisante.

### **EN CONCLUSION :**

JM AYRAULT s'est engagé sur :

- une négociation de l'augmentation des ratios,
- l'ouverture de discussion si nous en faisons la demande sur la mutuelle santé,
- l'ouverture d'un chantier sur les risques psychosociaux,
- l'explication des politiques publiques auprès des agents.
- Rappel aux élus sur leur rôle,
- l'accord de nous recevoir l'année prochaine si nous en faisons la demande.

Comme à son habitude la CGT reste vigilante sur les engagements pris par Monsieur le Député Maire.